













Budget 2025

Negoziazione effettuata il 08/04/25 09:41:21

Referenti											
Ricevente				Firma	Data	Assegnatario				Firma	Data
Luigi Ciampalini					08/04/25 13:46:24	Pierfrancesco Perani					28/04/25 19:45:57
					Totali	100,00	0,00				
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente			
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			35,00	0,00					
A1		Attività di Ricovero			10,00	0,00					
	AZ_A1_050	TEMPO DI ATTESA : % di ricoveri per interventi programmati non oncologici che rispettano la soglia regionale di prestazioni erogate entro 30 gg	93	>=	90	10	0	Si considerano gli interventi chirurgici programmati previsti nella DGRT 604/2019 di classe A.	CdG (DWH-Altri DB)		
A2		Attività Ambulatoriale			10,00	0,00					
	AZ_A2_103b	TEMPO DI ATTESA : % prestazioni erogate entro la soglia regionale (Fonte SPA)	66,9	>=	90	10	0		CdG (DWH-Altri DB)		
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			15,00	0,00					
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Perfomance media		>=	95	15	0		CdG (DWH-Altri DB)		
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			30,00	0,00					
B3		Formazione			30,00	0,00					
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>=	100	10	0		Resp.le Formazione e rapporti con l'Università		

Budget 2025

Totali					100,00	0,00			
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			30,00	0,00			
B3		Formazione			30,00	0,00			
	AZ_B3_104	Formazione in ottemperanza alle direttive PNRR. % di personale formato nel rispetto delle quote individuate per ambito di competenza.		>=	100	20	0	Quote di personale assegnato alle singole strutture formato per ambito di competenza: 55% trasformazione e competenze digitali (i dirigenti dovranno individuare il personale discente- tutto il personale è già registrato sul portale); 40 % infezioni ospedaliere (i dirigenti dovranno individuare il personale da iscrivere e comunicarlo alla formazione). Le quote considerate a fine anno si intendono comprensive anche del personale formato negli ambiti di riferimento anche negli anni pregressi	Resp.le Formazione e rapporti con l'Università
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			20,00	0,00			
C1		Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali			10,00	0,00			
	AZ_C1_1007	Partecipazione alla stesura del documento dipartimentale sull'appropriatezza prescrittiva. % di realizzazione del documento.		>=	100	10	0	Per la parte relativa alla Medicina Fisica e Riabilitativa	Resp.le Dipartimento
C9		Processi Aziendali			10,00	0,00			
	AZ_C9_003	Partecipazione al progetto Lean dipartimentale. % di realizzazione.		>=	100	10	0		Resp.le Dipartimento
D		BUON USO DELLE RISORSE			15,00	0,00			
D1		Costi			15,00	0,00			
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	3.879.778	<=	3.737.333	5	0	Escluso farmaci	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_001d	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato per farmaci	164.508	<=	166.334	5	0	L'obiettivo sarà valutato anche in base all'andamento della distribuzione diretta	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_002	BENI NON SANITARI: Rispetto Budget assegnato	36.494	<=	36.921	5	0		CdG (DWH-Altri DB)